

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН



МАГАДАН
2022



ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН



НОРМЫ ПО ОТНОШЕНИЮ КО ВСЕМ ЖЕНЩИНАМ



система сохранения жизни и здоровья женщин в процессе трудовой деятельности преимущественно путем установления запретов и ограничений в привлечении женщин к определенным видам работ, профессиям и специальностям, с которыми может быть сопряжен вред для организма женщины.

В соответствии со статьей 19 Конституции Российской Федерации мужчинам и женщинам гарантированы равные права и свободы, а также равные возможности для их реализации. Вместе с тем действующим законодательством установлены определенные особенности регулирования труда женщин. Вопросам особой охраны труда женщин посвящена глава 41 Трудового кодекса Российской Федерации

можно условно разделить на две группы:

- нормы, распространяющиеся на всех женщин;
- нормы, распространяющиеся на беременных женщин и матерей, имеющих детей, или лиц с семейными обязанностями.

Ограничение применения труда женщин:

1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки (статья 253 Трудового кодекса Российской Федерации).

Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин утвержден приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н

- **Подземные работы** в горнодобывающей промышленности, на строительстве подземных сооружений и подземной добыче нефти вне зависимости от класса условий труда, установленного результатами СОУТ;
- **Открытые горные и горнокапитальные работы** (бурильщик шпуров; взрывник, горнорабочий по предупреждению и тушению пожаров; крепильщик; машинист экскаватора; проходчик и др.)
- **Металлообработка** (литейные работы; сварочные работы в закрытых емкостях (цистернах, котлах и т.п.); котельные, холодноштамповочные, волочильные и давяльные работы и др.)
- **Бурение скважин** (работы по опрессовке труб; работы по обслуживанию непосредственно буровых; работы по эксплуатационному и разведочному бурению скважин на нефть и газ; вышкостроение и др.)
- **Производства и работы прочих видов экономической деятельности** (малярные, сварочные и плотничьи работы в судовых цистернах, судовых танках жидкого топлива и т.д, работы по загрузке, чистке и ремонту котлов (паровых и водогрейных) вручную; работы по очистке и ремонту канализационной сети; и др.).
- **и др....**

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ФУНКЦИЮ МАТЕРИНСТВА

❖ **Беременных женщин запрещается** (статья 259 Трудового кодекса Российской Федерации):

- направлять в служебные командировки;
- привлекать к сверхурочным работам;
- привлекать к работам в ночное время;
- привлекать к работам в выходные и нерабочие праздничные дни.

ВАЖНО Если женщина отказывается от запрещенных для нее работ, то это **не может квалифицироваться как нарушение трудовой дисциплины**.

ВАЖНО **Привлечение** к ночному труду, сверхурочным работам, работам в выходные, нерабочие праздничные дни и направление в командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов), возможно только **с их согласия и при условии, что это ей не запрещено медицинскими рекомендациями**. Данные льготы распространяются и на отцов, опекунов и попечителей, воспитывающих ребенка без матери.

❖ Беременным женщинам по медицинским показаниям снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка (статья 254 Трудового кодекса Российской Федерации).

ВАЖНО до решения вопроса о предоставлении беременной женщине более легкой работы она подлежит **освобождению от работы с сохранением среднего заработка** за все пропущенные из-за этого рабочие дни за счет средств работодателя.



ЖЕНЩИНЫ, ИМЕЮЩИЕ ДЕТЕЙ ДО 1,5 ЛЕТ,

в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением с оплатой труда по выполненной работе, но не ниже среднего заработка до достижения ребенком возраста 1,5 лет (*статья 254 Трудового кодекса Российской Федерации*).



Женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, предоставляются помимо общих перерывов **дополнительные перерывы для кормления ребенка** не реже чем через каждые три часа продолжительностью не **менее 30 минут** каждый. При наличии двух детей такого возраста перерыв не менее часа. Эти перерывы **включаются в рабочее время** и оплачиваются по среднему заработку. **Средний заработок,** исходя из которого оплачиваются перерывы, определяется в соответствии со *статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации*

Женщинам, трудящимся в сельской местности, по их желанию предоставляется один дополнительный выходной в месяц без сохранения заработной платы (*статья 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации*).

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за инвалидами с детства до 18 лет и ребенком-инвалидом предоставляется по письменному его заявлению **четыре дополнительных выходных дня в месяц** с оплатой среднего заработка (*статья 262 Трудового кодекса Российской Федерации*).

ГАРАНТИИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИЦ

Если женщин при определенных условиях можно принимать на вредные и (или) опасные подземные работы, то девушек до 18 лет привлекать к такому труду вообще не разрешается (статья 265 Трудового кодекса Российской Федерации).

Кроме того, юным девушкам нельзя поручать работу, которая может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (в игорном

бизнесе, ночных кабаре и клубах, на производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).



ВАЖНО Если работа девушки связана с передвижением и переноской тяжестей, следите за тем, чтобы при этом не нарушались нормы допустимых нагрузок

Статья 265 Трудового кодекса Российской Федерации запрещает переноску и передвижение работницам в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установление для них предельные нормы (постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»):

Характер работы, показатели тяжести труда	Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение 1/3 рабочей смены:				
- постоянно (более 2-х раз в час)	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:				
- подъем с рабочей поверхности	180	200	400	500
- подъем с пола	90	100	200	250

ВАЖНО! Запрещается работниц моложе 18 лет **привлекать:**

- ✓ к ночным и сверхурочным работам,
- ✓ вызывать на работу в выходные и нерабочие праздничные дни,
- ✓ направлять в служебные командировки (ст. 268 Трудового кодекса Российской Федерации).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работницам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью **31 календарный день** в удобное для них время (статья 267 Трудового кодекса Российской Федерации). Если несовершеннолетняя сотрудница ждет ребенка, то на нее также распространяются правила, предусмотренные для беременных женщин.

ОТПУСК



По беременностям и родам женщинам по их заявлению и на основании выданного листа нетрудоспособности предоставляется продолжительностью:

- 70 календарных дней до родов (в случае многоплодной беременности 84);
- 70 календарных дней после родов с выплатами пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере (в случае осложненных родов 86, при рождении двух или более детей – 110) (статья 255 Трудового кодекса Российской Федерации)

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребёнком **женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск** независимо от стажа работы у данного работодателя (статья 260 Трудового кодекса Российской Федерации)

По уходу за ребенком женщине предоставляется по ее заявлению **до достижения ребенком возраста 3-х лет** (статья 256 Трудового кодекса Российской Федерации)

Во время нахождения женщин в отпусках по уходу за ребенком, они могут работать на условиях:

- неполного рабочего времени или
- на дому

с сохранением права на получение пособия по государственному страхованию (статья 256 Трудового кодекса Российской Федерации)

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

Женщины, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (статья 254 Трудового кодекса Российской Федерации).

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЖЕНЩИН

Документ	Содержание
Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 253, 254, 298)	Работы, на которых ограничивается труд женщин, трудовые ограничения для беременных женщин
Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (статья 25)	Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда, в том числе и труда женщин
Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»	Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную
Постановление Минтруда России от 7 апреля 1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»	Нормы предельно допустимых нагрузок для девушек до 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную
Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»	Перечень работ, на которых ограничивается использование женского труда
Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»	Обязательные гигиенические требования к производственным процессам, оборудованию, рабочим местам, трудовому процессу, производственной среде и санитарно-бытовому обеспечению женщин (в том числе и беременных)
Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин, утверждены Госкомсанэпиднадзором России 21 декабря 1993 г. и Минздравом России 23 декабря 1993 г.	Рекомендация снижать беременным женщинам нормы выработки в среднем на 40 процентов с сохранением среднего заработка по прежней работе