

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы предусматривает следующее:

- ✓ при повременной оплате труда заработка выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы;
- ✓ труд работников, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам.

Оплата труда работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

В указанных трех случаях работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день и в удобное для них время.



Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

При приеме на работу лиц, не достигших 18 лет, испытательный срок не устанавливается.

Получить дополнительную консультацию можно по телефону 8 (4132)65-49-96

Отдел социально – трудовых отношений управления по труду и занятости населения министерства труда и социальной политики Магаданской области.

685000, г. Магадан,
ул. Портовая, д. 8.
Тел./факс: 8(4132)626200

<http://mintrud.49gov.ru>



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ



**ОСОБЕННОСТИ
регулирования
ТРУДА
подростков**

Обязательным условием приема на работу несовершеннолетнего лица является **заключение трудового договора в письменной форме**.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста **16 лет**.

В случаях получения общего образования либо продолжения освоения программы общего образования по иной, чем очная, форме обучения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста **15 лет**.

С письменного согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста **14 лет**, для выполнения в свободное от учебы легкого труда, который не причинит вреда их здоровью и не нарушит процесс обучения.

В трудовом договоре обязательно должны быть указаны:

- ✓ фамилия, имя отчество работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор;
- ✓ сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- ✓ документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонализированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- ✓ сведения о представителе работодателя, под писавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- ✓ место и дата заключения договора;
- ✓ место работы;

- ✓ вид поручаемой работы;
- ✓ дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного договора;
- ✓ условия оплаты труда;
- ✓ режим рабочего времени;
- ✓ условия, определяющие в необходимых случаях характер работы;
- ✓ условия труда на рабочем месте;
- ✓ условие об обязательном социальном страховании работника;
- ✓ иные условия, предусмотренные трудовым законодательством.

Лица в возрасте **до 18 лет** принимаются на работу только **после предварительного обязательного медицинского осмотра** и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, **ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру**. Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Запрещается применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа вочных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Кроме того, не может быть заключен трудовой договор с несовершеннолетними в следующих случаях:

- ✓ работа выполняется вахтовым методом;
- ✓ работа с «полной материальной ответственностью»;
- ✓ работа по совместительству;
- ✓ работа в религиозной организации;
- ✓ работа в аварийно-спасательной службе и органах полиции.

Также **запрещается** переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них нормы. **Предельно допустимая масса груза:** для юношей 14-15 лет 3 кг, для девушек этого же возраста – 2 кг; для юношей 16-17 лет – 4 кг, для девушек – 3 кг.

Для работников в возрасте до 16 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часов в неделю, а для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: для работников в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте 16 до 18 лет – 7 часов; для получающих общее или среднее профессиональное образование, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часов.

Запрещается направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

